Contratto di Apprendistato Patto di Prova e Piano Formativo Individuale

Forma del contratto

In base a quanto disposto dall'articolo 42 comma 1 lett. a) del D.Lgs.n. 81/2015 (Codice dei Contratti), il contratto di apprendistato deve essere stipulato per iscritto ai fini della prova.

Esso deve contenere, in forma sintetica, il piano formativo individuale, ovvero il documento attraverso il quale vengono specificati e definiti i criteri, gli ambiti e i contenuti della formazione dell'apprendista.

Il piano formativo individuale può essere redatto e definito anche sulla base di moduli e formulari stabiliti dai contratti collettivi nazionali o dagli Enti Bilaterali.

La forma scritta del contratto di apprendistato non è prevista a pena di nullità. Ciò significa che il contratto di apprendistato stipulato in forma diversa da quella scritta non è nullo e la prova della sua esistenza e della sua effettività possono essere fornite con mezzi diversi.

Patto di prova

Come in ogni altro contratto lavorativo, anche il rapporto di apprendistato può prevedere un periodo/patto di prova.

Il periodo/patto di prova deve essere redatto per iscritto a pena di nullità/inesistenza.

Tale periodo può essere incluso come clausola contrattuale oppure risultare da apposito atto scritto sottoscritto contestualmente anteriormente al contratto di apprendistato.

Il patto di prova deve indicare in maniera puntuale le mansioni per le quali la prova è pattuita.

La mancanza della indicazione delle mansioni costituisce motivo di nullità del patto.

È ammessa l'individuazione in diretta da delle mansioni ove sia possibile fare alla qualifica di assunzione e questa corrisponda ad 1 declaratoria del contratto collettivo che consenta di individuare precisamente le mansioni. Qualora la declaratoria contrattuale contenga nel medesimo livello di inquadramento diverse mansioni, sarà necessario indicare espressamente lo specifico profilo professionale per il quale il periodo di prova è pattuito.

Piano Formativo Individuale

Il piano formativo individuale è un elemento essenziale e necessario per la validità del contratto di di apprendistato del rapporto in esso pattuito.

Con esso le parti concordano concretamente il percorso formativo dell'apprendista.

Il piano formativo individuale deve essere redatto per iscritto.

Per la sua redazione può essere fatto ricorso a moduli e forma e o formulari definiti dai contratti collettivi dagli enti bilaterali.

Riproduzione riservata