



Detassazione premi 2016 (10%)

1. Le condizioni applicative

Stipulazione di accordi collettivi territoriali o aziendali tra associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

No accordi individuali plurimi.

1. Premi di produttività:

- somme di **ammontare variabile** la cui corresponsione è legata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione.

No erogazioni in misura fissa.

I contratti collettivi devono stabilire **criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività e devono stabilire sistemi e criteri oggettivi al fine di “legare” i premi ai risultati.**

La “detassazione” è concessa solo al raggiungimento degli obiettivi individuati.

2. Obiettivi:

- redditività
- qualità
- efficienza ed innovazione, che possono consistere nell’aumento della produzione o in risparmi dei fattori produttivi ovvero nel miglioramento della qualità dei prodotti e dei processi.
- riorganizzazione dell’orario di lavoro, (no lavoro straordinario) ovvero qualora lo svolgimento del rapporto avvenga in declinazione di “lavoro agile”, quale modalità flessibile di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato

Possono ottenere la tassazione agevolata i contratti collettivi di secondo livello che stabiliscono emolumenti connessi al coinvolgimento paritetico dei lavoratori nell’organizzazione del lavoro, per conseguire obiettivi di produttività.