



Part Time agevolato in vigore dal 02/06/2016

Da ieri è in vigore il part time agevolato.

Esso può consentire ai lavoratori che si trova nelle condizioni anagrafiche e contributive per l'accesso alla pensione di vecchiaia entro il termine massimo del 31 dicembre 2018.

Non sono ancora disponibili le istruzioni per la trasmissione del contratto alle **Direzioni territoriali del lavoro (DTL)**.

I tre passaggi fondamentali

- **certificazione dell'INPS** che conferma i requisiti anagrafici e contributivi del richiedente;
- **firma del contratto a tempo parziale**, che deve essere poi inviato alla DTL per la relativa autorizzazione (vale il silenzio assenso in caso di mancata risposta entro cinque giorni);
- qualora, dopo che il lavoratore ha richiesto e ottenuto la certificazione Inps, le parti (datore di lavoro e lavoratore) trasformino il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, potranno inviare la richiesta alla DTL con raccomandata A/r o via PEC (in assenza di indicazioni specifiche riteniamo appropriato l'utilizzo di sistemi che certifichino la data di invio e di ricezione in modo da avere momenti iniziali certi per il decorso del tempo necessario alla formazione del silenzio assenso).
- **autorizzazione della DTL.**

In attesa delle necessarie istruzioni, **riteniamo opportuno suggerire l'inserimento di clausole risolutive nei contratti di trasformazione da tempo pieno a tempo parziale, ciò al fine di eliminare gli effetti di possibili dinieghi conseguenti alla mancanza di risorse.**